

UCHWAŁA Nr 138/257/2022
ZARZĄDU POWIATU W WĄBRZEŹNIE

z dnia 31 marca 2022 r.

**w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej
w Książkach**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 528 i 583) w związku z art. 97 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447) oraz Uchwały Nr X/61/2019 Rady Powiatu w Wąbrzeźnie z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie utworzenia Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Książkach i nadania jej Statutu, uchwała się, co następuje:

§ 1. Ogłasza się konkurs na stanowisko Dyrektora Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Książkach, którego treść stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Zarząd Powiatu dokona wyboru Komisji Konkursowej.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Wąbrzeskiemu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd Powiatu

Krzysztof Maćkiewicz

Karol Sarnecki

Bożena Szpryniecka

Zarząd Powiatu w Wąbrzeźnie
ogłasza nabór w ramach konkursu
na stanowisko

Dyrektora Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Książkach

I. Wymagania niezbędne:

- 1) obywatelstwo polskie z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530);
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 3) osoba jest obowiązana posiadać tytuł zawodowy magistra lub tytuł równorzędny:
 - a) na kierunku pedagogiki, pedagogiki specjalnej, psychologii, nauk o rodzinie lub na innym kierunku, którego program obejmuje resocjalizację, pracę socjalną, pedagogikę opiekuńczo-wychowawczą, albo
 - b) na dowolnym kierunku, uzupełnionym studiami podyplomowymi w zakresie psychologii, pedagogiki, nauk o rodzinie lub resocjalizacji;
- 4) osoba jest obowiązana posiadać co najmniej 3-letni staż pracy w instytucji zajmującej się pracą z dziećmi lub rodziną albo udokumentowane doświadczenie pracy z dziećmi lub rodziną;
- 5) osoba nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest jej zawieszona ani ograniczona;
- 6) osoba wypełnia obowiązek alimentacyjny - w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do niej wynika z tytułu egzekucyjnego;
- 7) osoba nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 8) osoba jest zdolna do kierowania placówką opiekuńczo-wychowawczą, co zostało potwierdzone zaświadczeniem lekarskim o braku przeciwwskazań do pełnienia tej funkcji;
- 9) osoba przedstawi pisemną koncepcję funkcjonowania Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej;
- 10) osoba nie była karana zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 289 z późn. zm.).

II. Wymagania dodatkowe:

- 1) Znajomość przepisów:
 - a) Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2022 poz. 447);
 - b) Ustawa z dnia 25 lutego 1964 r. Kodeks rodzinny i opiekuńczy (Dz. U. z 2020 poz. 1359);
 - c) Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268);

- d) Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 528 i 583);
 - e) Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530);
 - f) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.);
 - g) Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735 z późn. zm.);
 - h) Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 poz. 305 z późn. zm.);
 - i) Ustawa z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1129 z późn. zm.);
- 2) doświadczenie w zarządzaniu zespołem pracowników;
 - 3) doświadczenie w bezpośredniej pracy z wychowankami pieczy zastępczej instytucjonalnej;
 - 4) ukończone szkolenia, kursy, kwalifikacje z zakresu pracy z dziećmi i rodziną;
 - 5) umiejętność obsługi komputera i podstawowych programów komputerowych;
 - 6) umiejętność rozwiązywania problemów i podejmowania trudnych decyzji umiejętność stosowania przepisów prawa;
 - 7) prawo jazdy kategorii B;
 - 8) umiejętność oceny ryzyka i podejmowania decyzji.

III. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku (w szczególności):

- 1) zapewnienie wychowankom poczucia bezpieczeństwa;
- 2) prowadzenie przez wychowawców indywidualnej pracy z dzieckiem;
- 3) udział wychowawców w pracach zespołu do spraw okresowej oceny dziecka,
- 4) współpraca z rodziną dziecka, z osobami biorącymi udział w procesie wychowawczym dziecka, z sądem oraz innymi instytucjami;
- 5) organizowanie i nadzorowanie prawidłowego funkcjonowania Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Książkach w sposób zapewniający właściwy zakres usług w oparciu o indywidualne potrzeby wychowanków, zgodnie z obowiązującymi standardami i przepisami;
- 6) opracowywanie strategii działania oraz analiz i sprawozdań z zakresu działania Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Książkach;
- 7) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do podległych pracowników;
- 8) gospodarowanie budżetem podległej jednostki i nadzór nad jego majątkiem;
- 9) realizacja innych zadań określonych w Statucie i Regulaminie Organizacyjnym Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Książkach.

IV. Informacje o warunkach pracy:

- 1) wymiar czasu pracy – pełen etat (40 godzin tygodniowo);
- 2) praca przy monitorze komputerowym powyżej 4 godzin dziennie;
- 3) oświetlenie mieszane;
- 4) praca umysłowa;
- 5) istnieje potrzeba przemieszczania się po schodach.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Starostwie Powiatowym w Wąbrzeźnie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w lutym 2022 r. jest wyższy niż 6%.

V. Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:

- 1) własnoręcznie podpisany list motywacyjny;
- 2) własnoręcznie podpisany życiorys;
- 3) wypełniony i własnoręcznie podpisany kwestionariusz osobowy (**wg wzoru dostępnego na BIP Urzędu**);
- 4) własnoręcznie podpisane oświadczenia o:
 - a) niekaralności prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub za umyślne przestępstwo skarbowe,
 - b) posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych,
 - c) wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procedury naboru zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) [**wzór dostępny na stronie BIP Urzędu**],
 - d) posiadaniem obywatelstwa polskim, z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych,
 - e) tym, że kandydat nie jest i nie był pozbawiany władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie była mu zawieszona ani ograniczona,
 - f) tym, że wypełnia obowiązek alimentacyjny – w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do niego wynika z tytułu egzekucyjnego,
 - g) tym, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 289 z późn. zm.);
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe*;
- 6) kserokopie świadectw pracy dokumentujących posiadany staż pracy oraz w przypadku pozostawania w stosunku pracy, zaświadczenie o pozostawaniu w stosunku pracy*;
- 7) aktualne zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku dyrektora;
- 8) koncepcje funkcjonowania Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej, która powinna zawierać:
 - a) misję i główne cele placówki,
 - b) organizację i kierowanie placówką,
 - c) politykę kadrową.

* kandydat może być zobowiązany do okazania, w wyznaczonym terminie, oryginałów dokumentów pod rygorem wykluczenia z postępowania rekrutacyjnego.

Dokumenty wymienione w pkt 5 i 6 muszą być potwierdzone, że są zgodne z oryginałem przez kandydata.

VI. Miejsce i termin złożenia dokumentów:

Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z adnotacją:

„Nabór na stanowisko Dyrektora Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Książkach”

w terminie do dnia 11 kwietnia 2022 roku do godz. 14.00

w Starostwie Powiatowym w Wąbrzeźnie – Wydział Organizacyjny

I piętro, pokój nr 130

ul. Wolności 44, 87-200 Wąbrzeźno

Uwaga: o zachowaniu terminu decyduje data wpływu do Urzędu.

Aplikacje, które wpłyną do Starostwa po wyżej określonym terminie, jak również nie spełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane i odesłane kandydatom.

Informacja o wyniku naboru zostanie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Wąbrzeźnie (<https://pow-wabrzeski.rbip.mojregion.info>) oraz na tablicy informacyjnej na parterze w budynku Starostwa Powiatowego w Wąbrzeźnie.

W terminie do 10 dni od upływu terminu składania ofert osoby spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu zostaną powiadomione o terminie i miejscu kolejnego etapu rekrutacji.

Wąbrzeźno, 31.03.2022 r.