

BR.0003.8.2019.



Starostwo Powiatowe  
w Wąbrzeźnie

2019 -05- 29

Wpł. SP-*[signature]*  
Zał. *[signature]*

Wąbrzeźno 29 maja 2019 r.

Sz. P.

**Krzysztof Maćkiewicz**

**Przewodniczący**

**Zarządu Powiatu**

*Seamusy Kucie*

W związku z powszechnie obserwowaną sytuacją braku lub niewielkie wzrostu wynagrodzenia pracowników administracji samorządowej, połączoną ze słabnącym na rynku pracy zainteresowaniem zatrudnieniem w administracji samorządowej, bardzo proszę o podjęcie przez Zarząd Powiatu działań zmierzających do uniknięcia w przyszłości problemów z zapewnieniem kadry w urzędzie i jednostkach organizacyjnych powiatu.

W pierwszej kolejności proszę o ocenę aktualnego stanu w kontekście poziomu wynagradzania za pracę pracowników urzędu, odpowiedniej obsady stanowisk oraz potencjalnego ryzyka braku kadr w kolejnych latach.

Mam świadomość, że sytuacja finansowania JST, zwłaszcza powiatów nie pozwala na swobodne i w pełni satysfakcjonujące regulowanie wynagrodzenia pracowników. Podobnie trudna jest sytuacja w przypadku innych narzędzie motywujących, jak np. finansowanie doksztalcania, czy pakiety socjalne. Dlatego też przy ocenie sytuacji i opracowywaniu planu działania na kolejne lata, bardzo proszę o rozważenie skorzystania przez Powiat z mechanizmów związanych z zewnętrznymi, bezzwrotnymi źródłami finansowania. Jako przykład podaję Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko – Pomorskiego i Poddziałanie 8.6.1 – Wsparcie na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej mieszkańców.

Bardzo proszę również o informacje nt.:

- ilu pracowników zatrudnionych jest w poszczególnych wydziałach urzędu z podziałem na kierowników i pracowników z wyszczególnieniem pracowników zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych i staży,



- informacji nt. średniego (z ostatniego kwartału) wynagrodzenia poszczególnych kierowników wydziałów oraz średniego (z ostatniego kwartału) wynagrodzenia pracownika (w przeliczeniu na pełen etat) nie będącego kierownikiem w danym wydziale.
- ogłaszanych w roku 2019 naborów na stanowiska pracy w urzędzie wraz z informacją o wynikach kolejnych naborów.

Nadmieniam, że moja interpelacja podyktowana jest powszechnie trudną sytuacją kadrową w urzędach w całym kraju. Celem jej jest zdobycie rzetelnej wiedzy nt. ryzyka ewentualnych przyszłych trudności kadrowych oraz podjęcie skutecznych działań pozwalających złagodzić w przyszłości skutki aktualnej sytuacji. Problem w mojej ocenie jest tym bardziej trudny, że pracodawcy innych sfer, np.: w obszarze handlu, usług, itp. mają większe możliwości gratyfikacji i zachęcania pracowników, większą elastyczność, co sprawia, że są konkurencyjni. Za tym idzie powszechna zmiana mentalności wśród młodych ludzi, którzy dziś wyznają inne standardy zatrudnienia i rozwoju zawodowego.

z poważaniem  
Edyta Brzoskowska

Edyta Brzoskowska  
ul. Gastrzebia 11, 87-200 Yrabrzeżno, tel. 784 080 185