

Analiza struktury bezrobocia w powiecie wg stanu na dzień 31 grudzień 2015 roku.

Na dzień 31 grudzień 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wąbrzeźnie było zarejestrowanych 2419 osób bezrobotnych w tym kobiet 1452, na koniec miesiąca grudnia 2014 r. zarejestrowanych 2741 osób w tym 1545 kobiet.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według miast i gmin powiatu wąbrzeskiego przedstawia się następująco: na dzień 31.12.2015 r. :

miasto Wąbrzeźno - 965

gmina Wąbrzeźno - 639

gmina Płużnica - 318

gmina Książki - 291

gmina Dębowa Łąka - 206

2719

Dla porównania grudzień 2014 r. kształtował się następująco:

miasto Wąbrzeźno - 1086

gmina Wąbrzeźno - 717

gmina Płużnica - 369

gmina Książki - 337

gmina Dębowa Łąka - 232

ogółem - 3166

Stopa bezrobocia liczona w stosunku do liczby ludności aktywnej zawodowo wyniosła w grudniu 2015 r.– 18,10 %, w woj. kujawsko – pomorskim – 13,3 %, w kraju – 9,8 %.

Na dzień 31.12.2015 r. kobiety stanowiły 60,02 % ogółu bezrobotnych, tj. 1452 osoby, natomiast na dzień 31.12.2014 roku kobiety stanowiły 56,37 %, tj. 1545 osób.

Na koniec grudnia 2014 r. liczba osób bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku wynosiła 426 osób co stanowiło 15,54 % ogółu, a na dzień 31.12.2015 r. 400 osób co stanowi 16,54 %.

Bezrobotni według wykształcenia:

gimnazjalne i niższe	- 866 osób,
zasadnicze zawodowe	- 783 osób,
średnie ogólnokształcące	- 193 osób,
policealne i średnie zawodowe	- 454osób,
wyższe	- 123 osób.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy :

do 1 miesiąca	- 200 osób,
od 1 – 3 miesięcy	- 445 osób,
od 3 – 6 miesięcy	- 283 osób,
od 6 – 12 miesięcy	- 357 osób,
od 12 – 24 miesięcy	- 358 osób,
pow. 24 miesięcy	- 776 osób.

Bezrobotni wg. wieku:

18 - 24	- 458 osób
25 - 32	- 652 osoby
35 - 44	- 506 osób
45 - 54	- 467 osób
55 - 59	- 237 osób
60 - 64	- 99 osób

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu miesiąca grudnia 2015 r.

miasto Wąbrzeźno	- 863
gmina Wąbrzeźno	- 585
gmina Płużnica	- 277
gmina Książki	- 255
gmina Dębowa Łąka	- 192

w tym :

do 30 roku życia	- 799
w tym do 25 roku życia	- 458
powyżej 50 roku życia	- 597
długotrwale	- 1574
bez kwalifikacji zawodowych	- 1005
bez doświadczenia zawodowego	- 565
bez wykształcenia średniego	- 1649
niepełnosprawni	- 142
posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	- 371
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	- 372

II. INFORMACJA O DZIAŁANIACH POŚREDNICTWA PRACY, PORADNICTWA ZAWODOWEGO I USŁUGACH EURES.

Pośrednictwo pracy

Celem pośrednictwa pracy jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Występuje ono w różnych formach:

- **Oferta zamknięta**- informacje o wolnych miejscach pracy są dostępne dla kandydatów, bez informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy. Kandydaci do pracy, po rozmowie kwalifikacyjnej z pośrednikiem pracy, kierowani są do pracodawcy, który dokonuje wyboru pracownika.
- **Oferta otwarta** - oferta pracy eksponowana w miejscach publicznych (tablica ogłoszeń) jest specjalnie, szczegółowo opracowana; osoby zainteresowane same kontaktują się z pracodawcą, który przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne i wybiera pracowników.

PUP w Wąbrzeźnie organizuje również giełdy pracy czyli: spotkania większej liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy z pracodawcą. Pracodawcy mają bezpośrednią możliwość porozmawiania i wybrania pracowników spośród uczestników tych spotkań.

W roku 2015 PUP Wąbrzeźno zorganizował **32 giełdy pracy**, w których łącznie **uczestniczyło 673 zainteresowanych**. W wyniku tych spotkań **110 osób uzyskało zatrudnienie**.

W roku 2015 tut. urząd pozyskał **750 ofert pracy**.

W wyniku skierowań **211 osób otrzymało zatrudnienie**, udzielono **116 doposażeń stanowisk pracy**, **195 osób zostało skierowane do pracy interwencyjnej** zaś **21 osób na roboty publiczne**.

Pośrednicy pracy-doradcy klienta w 2015 r. 272 razy odwiedzali pracodawców proponując im formy wsparcia, którymi w danej chwili dysponował urząd.

W roku 2015 tut. urząd realizował:

- **Badanie satysfakcji klienta;**
- **Barometr zawodów, który jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016r.**

Doradca klienta niczym stróż

Każdy bezrobotny trafi „w ręce” doradcy, występującego w roli „anioła stróża”. Pracownik PUP ma za zadanie ustalić potrzeby bezrobotnego. Bada jego sytuację zawodową, kompetencje, sprawdza jakie są największe bariery w powrocie danej osoby na rynek pracy. Inne oczekiwania ma bowiem absolwent liceum, inne pracownik w wieku przedemerytalnym. Jeszcze inne ma kobieta

powracająca na rynek pracy po urodzeniu dziecka, która jednak musi poświęcić mu jeszcze sporo czasu.

Profilowanie bezrobotnych

Ustalenie tzw. profilu pomocy dla bezrobotnego to konsekwencja tej całościowej analizy. Stworzenie takiego profilu ma ogromne konsekwencje dla bezrobotnego. W zależności od tego, jaki będzie miał on kształt, bezrobotnym proponuje się bowiem różne formy pomocy. Potem doradca ustala z bezrobotnym Indywidualny Plan Działania (IPD). Ten ma być ścieżką, na końcu której osoba szukająca zatrudnienia znajdzie - a przynajmniej ma znaleźć - pracę. Jeśli przez określony czas działania te nie są skuteczne, zadaniem doradcy jest taka modyfikacja IPD, aby ułatwić podopiecznemu znalezienie pracy.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym w okresie

od 01.01.2015r. do 31.12.2015r.

1. Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej: 776 osób.
2. Poradnictwo grupowe: 162 osoby.
3. Informacja zawodowa grupowa: 45 osób.
4. Młodzież szkolna 453 uczniów z następujących szkół:
 - Gimnazjum w Ryńsku,
 - Gimnazjum w Wąbrzeźnie,
 - Zespół Szkół Zawodowych w Wąbrzeźnie,
 - Zespół Szkół Ogólnokształcących w Wąbrzeźnie.

Usługa EURES w okresie w 2015 roku

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wąbrzeźnie w ramach EURES-u w w/w okresie **zarejestrowano 853 oferty pracy, które zawierały 5763 wakaty**. Ponadto nawiązywano kontakty z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy **w sumie 326 osoby**.

Niniejsze kontakty dotyczyły upowszechnienia systemu EURES według następującej tematyki:

- informacji ogólnej o EURES,
- informacji dotyczącej sytuacji na rynku pracy w krajach UE/EOG,
- zaprezentowanie ofert pracy EURES,
- warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG,
- udzielanie indywidualnych porad, informowanie o samoobsługowym portalu mobilności zawodowej EURES: www.europa.eu.int/eures,
- udzielanie informacji, porad oraz pomoc z zakresu Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego (dotyczy m. in. Formularzy PD U1 i PD U2).

W ramach wizyt z osobami bezrobotnymi przedstawiono usługę EURES tj. propozycję pracy za granicą EURES: **158 osób pobrało ofertę pracy z otwartej sieci EURES**, jednakże zadeklarowały aplikację we własnym zakresie. Warto podkreślić, że głównie osoby bezrobotne poszukiwały ofert pracy za granicą bez wymaganej znajomości języka obcego).

W ramach promocji sieci EURES uczestniczono w:

- **III Targach Edukacji i Pracy Wąbrzeźno** - 23.03.2015 roku;
- **VI Międzynarodowych Targach Pracy w Toruniu** na zaproszenie WUP w Toruń - 20.10.2015 roku;

Ponadto **informacje o EURES-ie dla bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców** rozpowszechniane są również poprzez umieszczanie ich na stronach internetowych tj. pup.wabrzezno.ibip.pl, www.pup-wabrzezno.pl, w gablotach informacyjnych tut. Urzędu oraz rozpowszechnianie ulotek/broszur informacyjnych o EURES. Dodatkowo tut. Urząd **współpracuje z instytucjami zewnętrznymi**, w których istnieje potencjalny przepływ osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą i mogących skorzystać z usług EURES poprzez przekazywanie informacji o aktualnych ofertach pracy: **w sumie 443 kontakty.**



Praca sezonowa



W listopadzie 2015 roku rozpowszechniono informację o rekrutacji WUP w Toruniu do pracy sezonowej w Hiszpanii przy sortowaniu i układaniu cytrusów (poszukiwano na terenie województwa kujawsko-pomorskiego 100 osób.)

Cudzoziemcy..., a praca na terenie powiatu wąbrzeskiego.

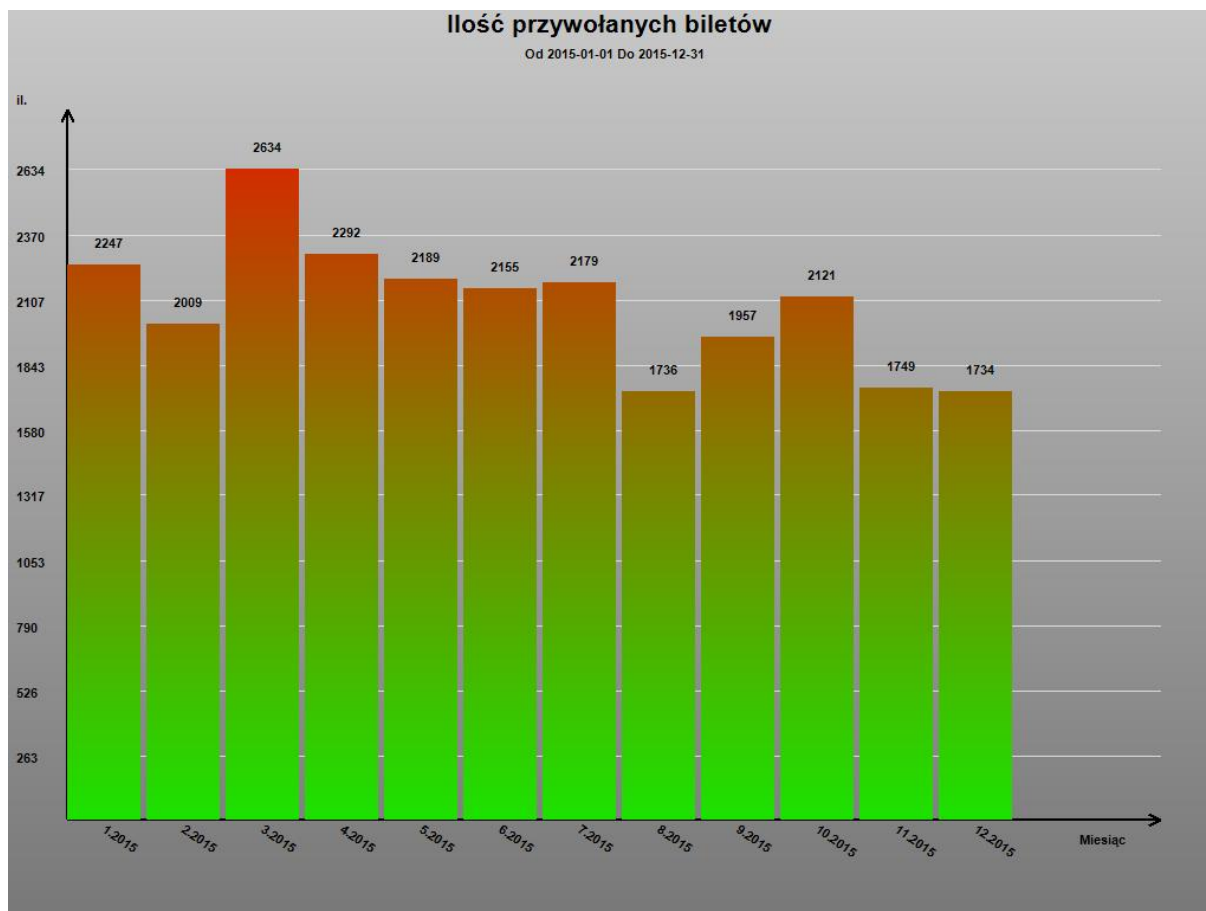
Tut. Urząd wydał tzw.: **Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy - 3 informacje, oraz dokonał rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi dotyczącej uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców pochodzących z Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdawii, Gruzji i Armenii tj. 87 oświadczeń.**

Analizy

Sporządzono **raport** dotyczący **monitoringu** **zawodów** **deficytowych** i nadwyżkowych na terenie powiatu wąbrzeskiego tj.:

-  luty/marzec 2015 roku - dotyczy 2014 roku (wg starej metodologii),
 -  sierpień 2015 roku - Informacja sygnałna - I półrocze 2015 roku (wg nowej metodologii)
- oraz dokonano rozpowszechnienia niniejszych publikacji.

LICZBA OBSŁUŻONYCH OSÓB W ROKU 2015 W ROZBICIU NA MIESIĄCE



Giełdy pracy organizowane w okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r.

GIEŁDY PRACY		
Liczba giełd	Liczba uczestników	Podjęcia pracy
32	673	110

**Oferty pracy będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wąbrzeźnie
za poszczególne miesiące 2015 roku oraz wizyty u pracodawców**

ROK 2015	Pozyskane oferty pracy ogółem (bez staży i PSU)	Podjęte zatrudnienia w wyniku skierowań i giełd pracy					Wizyty u pracodawców
		Prace stałe	Doposażenie stanowisk pracy	Prace interwen.	Roboty publiczne	Ogółem	
Styczeń	78	21	x	22	x	43	18
Luty	49	7	x	15	x	22	20
Marzec	51	9	6	13	x	28	19
Kwiecień	54	11	5	46	x	62	14
Maj	50	6	4	29	x	39	15
Czerwiec	100	15	10	9	x	34	17
Lipiec	78	16	9	12	x	37	25
Sierpień	22	22	6	9	9	46	30
Wrzesień	102	23	12	11	11	57	28
Październik	55	37	6	8	x	51	20
Listopad	20	31	23	14	1	69	32
Grudzień	91	13	35	7	x	55	34
Razem	750	211	116	195	21	543	272

III. INFORMACJA O ŚRODKACH FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W 2015 ROKU.

Projekty współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w 2015 r.

„Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego”

Działanie 6.2 PO KL Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Projekt realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w partnerstwie ze wszystkimi 20 powiatowymi urzędami pracy działającymi w województwie kujawsko-pomorskim.

Okres realizacji: 01.06.2012 r. - 31.12.2015 r.

Wartość ogółem projektu: 60 000 000,00 zł, w tym 1 407 790,86 na realizację przez PUP Wąbrzeźno, z czego:

- 327 837,96 w 2012 roku,
- 799 152,90 w 2013 roku,
- 21 000,00 w 2014 roku,
- 259 800,00 w 2015 roku.

Zadaniem PUP Wąbrzeźno było objęcie 57 osób szkoleniami z zakresu „ABC Przedsiębiorczości”, a następnie 49 przeszkolonym osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2014 roku realizowany był monitoring przyznanych w 2012 i 2013 roku dotacji. W 2015 roku przeszkolono 15 osób, z których 10 otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej.

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wąbrzeskim (I)”

Program Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER)

Oś priorytetowa: I. Osoby młode na rynku pracy

Działanie: 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie: 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Okres realizacji: 01.01.2015 r. - 31.12.2015 r.

Wartość projektu: 981 900,- tys. zł

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wąbrzeskim. Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 43% uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z grup docelowych, co najmniej 17% uczestników niepełnosprawnych, co najmniej 35% uczestników długotrwale bezrobotnych oraz co najmniej 36% uczestników o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu wsparciem objęte zostały osoby poniżej 30 roku życia zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia).

W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP w Wąbrzeźnie realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wsparciem w ramach projektu zostało objętych łącznie 139 osób.

Zadania :

1. Pośrednictwo pracy – 139 osób
2. Poradnictwo zawodowe – 139 osób
3. Staże – 70 osób
4. Szkolenia – 49 osób
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 20 osób

Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie wąbrzeskim (I)

Regionalny Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO)

Okres realizacji: 01.01.2015 r. - 31.12.2015 r.

Wartość projektu: 856 900,- tys. zł

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 30 r. ż. zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach w powiecie wąbrzeskim. Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez 59 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie

Pracy w Wąbrzeźnie. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Wsparciem w ramach projektu zostało objętych łącznie 105 osób.

Zadania :

1. Poradnictwo zawodowe – 105 osób, w tym:
 - a. Dopuszczenie/wyposażenie miejsca pracy – 16 osób
 - b. Szkolenia – 40 osób
 - c. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 7 osób
 - d. Prace interwencyjne – 42 osoby.
2. Pośrednictwo pracy - 58 osób

Programy finansowane z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia

Okres realizacji: 01.02.2015 r. - 31.12.2015 r.

Wartość programu - 113 400,00 zł.

Celem programu była aktywizacja zawodowa 19 osób bezrobotnych do 25 roku życia

Formy wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe
- Staż

Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 r.ż.

Okres realizacji: 01.05.2015 r. - 31.12.2015 r.

Wartość programu - 56 960,00 zł.

Celem programu była aktywizacja zawodowa 11 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Formy wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe
- Prace interwencyjne

Program aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Okres realizacji: 01.05.2015 r. - 31.12.2015 r.

Wartość programu - 114 340,00 zł.

Celem programu była aktywizacja zawodowa 19 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Formy wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe
- Prace interwencyjne

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Okres realizacji: 15.06.2015 r. - 31.03.2016 r.

Wartość programu - 89 100,00 zł.

Celem programu była aktywizacja zawodowa 8 osób bezrobotnych będących w wieku 30-50 lat

Formy wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe
- Staż zawodowy
- Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy

Program aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Okres realizacji: 01.08.2015 r. - 30.04.2016 r.

Wartość programu - 88 100,00 zł.

Celem programu była aktywizacja zawodowa 17 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Formy wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe
- Staże zawodowe
- Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy

Rynek pracy: 6 ważnych zmian w 2016 roku

W ciągu najbliższych miesięcy weszły w życie przepisy, które zmieniają dotychczas obowiązujące zasady zawierania umów i wynagradzania pracowników w Polsce. Pierwsze nowelizacje wejdą w życie już w lutym.

W dniu **22 lutego 2016 r.** weszła w życie nowelizacja z 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy Kodeks Pracy. Nowelizacja dotyczy m.in. ograniczenia czasu trwania i liczby umów zawieranych na czas określony.

1. Zmiany w umowach zawieranych na czas określony

Według nowych zasad, pracodawca będzie mógł zatrudnić pracownika na czas określony trwający nie dłużej niż **33 miesiące**. Wliczając w to okres próbny, limit ten będzie osiągał maksymalnie 36 miesięcy. Łączna liczba tego rodzaju umów, zawartych między pracodawcą a pracownikiem, nie będzie mogła być większa niż trzy. Co ważne, miesiące pracy w tej samej firmie będą się sumowały, bez względu na przerwy pomiędzy umowami, a po tym okresie pracodawca będzie zobowiązany do podpisania z danym pracownikiem umowy na czas nieokreślony.

„Zmiana ta zapobiegnie nadużyciom, do jakich mogło dochodzić poprzez wprowadzanie dłuższych niż jednomiesięczna przerw pomiędzy poszczególnymi umowami. Umożliwiło to zawieranie nieograniczonej liczby umów o pracę na czas określony pomiędzy tymi samymi stronami. Nowe przepisy powinny ograniczyć nieuzasadnione i nadmiernie wykorzystywanie umów na czas określony.”

2. Okres wypowiedzenia po nowemu

Nowelizacja ustawy wprowadza również zmiany w zakresie rozwiązania stosunku pracy pomiędzy stronami. Zrównane zostaną zasady kształtujące okresy wypowiedzeń. Oznacza to, że pracownicy zatrudnieni na umowach na czas określony, będą objęci tożsamymi regulacjami, jak w przypadku umów na czas nieokreślony. Od 22 lutego obowiązują jednolite regulacje przewidujące dwutygodniowe, miesięczne lub kwartalne okresy wypowiedzenia, które zależą od stażu u danego pracodawcy. Dotychczas na umowach na czas określony dominował okres wypowiedzenia w wysokości 14 dni.

„Konieczność ujednoczenia okresów wypowiedzenia umów o pracę wynika z orzeczenia Trybunału Sprawiedliwości UE. Zmiana ta ma na celu zrównanie sytuacji pracowników zatrudnionych na terminowych umowach o pracę z pracującymi na umowach bezterminowych. Dzięki temu ci pierwsi zyskają większą stabilizację zatrudnienia. Jednak wprowadzenie przy umowach terminowych analogicznych okresów wypowiedzenia, jak przy umowach na czas nieokreślony, to prawdziwa rewolucja w naszym Kodeksie pracy. Pracodawcy nie będą mogli już rozstać się z pracownikiem zatrudnionym na czas określony za 2-tygodniowym okresem wypowiedzenia, niezależnie od stażu jego pracy.”

3. Trzy rodzaje umów

Liczba typów umów o pracę zostanie ograniczona do trzech: **umowy o pracę na okres próbny, umowy o pracę na czas określony i umowy o pracę na czas nieokreślony**. Zlikwidowane zostaną umowy na czas wykonywania określonej pracy oraz zawierane na czas zastępstwa nieobecnego pracownika. W obu przypadkach zamiennikami staną się umowy na czas określony.

„Ograniczenie rodzajów umów o pracę miało na celu uproszczenie przepisów, a wyeliminowanie z Kodeksu pracy umowy na czas wykonania określonej pracy wynikało z tego, że nie była ona stosowana w praktyce. Najbardziej istotną zmianę stanowi jednak brak odrębności umowy na zastępstwo (zastępstwo będzie stanowiło jedną z przesłanek do zawarcia dłuższej umowy na czas określony). W konsekwencji przy tych umowach obowiązywać będą okresy wypowiedzenia takie same, jak przy umowach bezterminowych. To znaczy, że nie będzie można już rozwiązać takiej umowy, tak jak to było dotychczas, za 3-dniowym wypowiedzeniem. Zmiana ta jest korzystna dla pracowników, ponieważ zapewni im większą stałość zatrudnienia.”

W najbliższych miesiącach zapowiadane jest również wprowadzenie zmian w zakresie godzinowej płacy minimalnej, zasad związanych z rozpoczęciem pracy.

4. Minimalna stawka godzinowa w wysokości 12 zł

Minimalna stawka godzinowa nie będzie stosowana przy zatrudnieniu na etat. Pracowników etatowych obejmuje bowiem od 1 stycznia 2016 r. miesięczna płaca minimalna, która wzrosła o 100 zł i wynosi obecnie 1850 zł brutto.

„Godzinowa płaca minimalna, która będzie obowiązywać w przypadku umów zleceń, wyrównuje szanse na polskim rynku pracy. Stawka na poziomie 12 zł brutto wydaje się racjonalna i nie powinna negatywnie wpływać na sytuację pracodawców. Tę zmianę odczują w szczególności osoby, które pracowały w niepełnym wymiarze godzin za najniższe stawki.”

5. Zawarcie umowy z pracodawcą przed rozpoczęciem 1 dnia pracy

Kolejną zmianą szykowaną przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Kodeksie pracy jest praca z podpisaną umową. Oznacza to konieczność potwierdzenia pracownikowi na piśmie podstawowych ustaleń związanych z zawarciem umowy o pracę. Jest to likwidacja tzw. syndromu pierwszej dniówki. Zmiany mają spowodować, że część spośród 379 tys. osób pracujących dotychczas bez pisemnej umowy o pracę czy bez pisemnego potwierdzenia warunków zatrudnienia, będzie pracować legalnie.

„Od wielu lat edukujemy wszystkie osoby poszukujące pracy, aby nie podejmowały zatrudnienia bez wcześniej podpisanej umowy. W przypadku jakichkolwiek problemów to jedyny dokument chroniący prawa pracownika i dający możliwość egzekwowania swoich praw w sądzie pracy.”

6. Program Rodzina 500 plus

Prezydent w dniu 17 lutego 2016 r. podpisał ustawę wprowadzającą program Rodzina 500 plus. Głównym założeniem ustawy jest wsparcie finansowe rodzin posiadających więcej niż jedno dziecko, które bez względu na kryterium dochodowe będą otrzymywały 500 zł miesięcznie na każde dziecko do ukończenia przez nie 18 roku życia.

„Patrząc długofalowo, ta ustawa może przelożyć się na wzrost wskaźnika dzietności w Polsce, przez co należy go uznać za potrzebny. Jest to szczególnie istotne w perspektywie wyzwań demograficznych i postępującego starzenia się naszego społeczeństwa. Jednak krótkoterminowo możemy mieć do czynienia z obniżeniem aktywności zawodowej Polaków. Biorąc pod uwagę wysokość płac w Polsce, wiele osób objętych dofinansowaniem może zrezygnować z pracy zawodowej i pozostać w domu.”

Ponadto w obszarze gospodarki ma dojść do zmiany kryteriów wyboru firm, które będą przystępować do przetargów publicznych. Przygotowywana nowelizacja ustawy zakłada konieczność zatrudniania pracowników na etatach w przypadku firm ubiegających się o państwowe kontrakty. Ponadto, jeżeli przedmiot zamówienia nie jest ustandaryzowany, kryterium ceny nie powinno mieć większej wagi niż 40%.

„Nowelizacja jest konieczna z racji zbliżającego się terminu wdrożenia unijnych dyrektyw i temu poświęconych jest większość przepisów. Potrzebne są jednak systemowe zmiany i nowa ustawa, nad którą prace rozpoczną się po uchwaleniu pilnej nowelizacji. Zgodnie z oczekiwaniami partnerów społecznych zwiększa się rola klauzul społecznych i pozacenowych kryteriów oceny ofert. Dostrzegamy, że wyciągane są wnioski z minionej perspektywy finansowej UE, podczas której doprowadzono do upadku tysiąca firm z branży budowlanej, a wielu pracowników było wypychanych z etatów na umowy cywilnoprawne bądź w szarą strefę. Zamówienia publiczne muszą skupiać się zarówno na racjonalnym wydawaniu pieniędzy podatnika, jak również na generowaniu korzyści społeczno- gospodarczych. ”

Problem bezrobocia przewija się regularnie od lat. Nadal jednak społeczeństwo pozostaje bez pracy, pracodawcy zaś bez pracowników.

Jak nie za wysoka stopa bezrobocia, to brak miejsc pracy, głodowe pensje etc. Nasz krajowy rynek pracy pozostawia niestety wciąż jeszcze wiele do życzenia tak pod względem: **norm związanych z poszukiwaniem pracowników** (ogłoszenia o pracę, procesy rekrutacyjne, feedback po rozmowach kwalifikacyjnych, etc.), **norm i procesów związanych z zatrudnieniem** (formy zatrudnienia, pensje, atmosfera pracy, brak działań motywacyjnych, mobbing, etc.), **po normy dotyczące zwolnień z pracy**. O problemach pracowników czy bezrobotnych media piszą nieustannie, nie możemy jednak bagatelizować czy pomijać drugiej strony medalu. Nie tylko, bowiem bezrobotni napotykać na trudności na rynku pracy. Otóż równie ciężko doświadczani są pracodawcy. Borykają się oni z problemami związanymi z zatrudnieniem, obsługą i utrzymaniem pracowników (ZUS, podatki, często brak wiedzy na temat zarządzania posiadanymi już zasobami ludzkimi, nawet nieumiejętność właściwego diagnozowania własnych potrzeb personalnych, niemożność pozyskania odpowiednich kandydatów, etc.).

W tym momencie warto też zaznaczyć, że pracodawcy posiadają zazwyczaj sprecyzowane preferencje dotyczące poziomu i profilu wykształcenia czy kompetencji językowych potencjalnych pracowników. Stawiają przed nimi określone wymagania dotyczące płci i

doświadczenia zawodowego, etc. Niestety spora część oczekiwań pracodawców nie pokrywa się z tym, co mogą zaoferować im osoby poszukujące zatrudnienia.

Posłużę się tu przykładem pochodzącym z danych GUS: otóż odsetek osób zarejestrowanych w urzędach pracy, które nie dysponują żadnym doświadczeniem zawodowym w grudniu 2013 roku wynosił 24%, zaś odsetek pracodawców, dla których kluczową wartością było posiadanie doświadczenia zawodowego przez kandydatów do pracy w latach 2010-2013 wahał się w granicach od 66% do 68%. Obecnie rynek pracy jest na tyle specyficzny, iż należy go nieustannie monitorować pod kątem najnowszych trendów i zmian na nim występujących. Często pewne procesy pojawiają się nagle, intensywnie i równie nagle znikają.

Aktualnie obserwujemy ciekawe zjawisko na naszym rodzimym rynku pracy- a mianowicie powolne acz postępujące przeważanie szali pracowników. Wydaje mi się jednak, iż na to, aby rynek pracy stał się znów rynkiem pracownika, trzeba będzie jeszcze poczekać. Tak czy inaczej zauważyć można pierwsze jaskółki zwiastujące nową falę. Sytuacja gospodarcza kraju stabilizuje się i wykazuje tendencje zwykłe, to przekłada się na popyt a co za tym idzie wzrost zatrudnień w różnych sektorach. Ale czy każdemu od razu „się poprawi”?

Pracownicy śledzą zmiany na rynku w poszukiwaniu ewentualnych lepszych dla siebie miejsc pracy. Agencje zatrudnienia też mają więcej zleceń, widocznie wzrasta liczba ogłoszeń o pracę. Z jednej strony cieszy taki obrót sprawy, z drugiej jednak wspomnieć należy, że ów wysyp ogłoszeń to w dużej mierze oferty nisko płatne. Osoby posiadające wyższe aspiracje, większe kwalifikacje i doświadczenie raczej nie mają w tej chwili poczucia istotnej poprawy. I tak też wygląda rynek pracy: nie zaobserwowano jakiegось istotnej rotacji pracowników, ani też ich nastroje się nie poprawiły. Wielu pracodawców za to poszukuje tanich pracowników wśród uczniów, studentów a nawet obywateli zza wschodniej granicy.