



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Powiatowy Urząd Pracy
w Wąbrzeźnie

LOKALNY RYNEK PRACY
w 2016 R.

Kwiecień 2017 r.

Jak będzie wyglądał rynek pracy w 2017 roku ?

Mimo spowolnienia gospodarczego niski poziom bezrobocia powinien się utrzymać . Według prognoz jeśli zostaną podjęte odpowiednie działania, bezrobocie może spaść nawet do poziomu 7,2 %. Warunkiem jest aktywizacja osób bezrobotnych, rozwój kształcenia zawodowego oraz wzrost inwestycji.

Znaczna większość przedsiębiorstw deklaruje wzrost lub stabilizację zatrudnienia. Potwierdzają to zarówno badania Manpower jak i Ranstad. Jednocześnie rynek będzie borykał się z problemem znalezienia wykwalifikowanych pracowników oraz robotników fizycznych. Według prognoz Głównego Urzędu Statystycznego najwięcej wakatów będzie w przemyśle i budownictwie.. O pracę mogą być również spokojni programiści i specjaliści w branży IT. Sytuacja na rynku będzie sporym wyzwaniem dla pracodawców, którzy sięgną zapewne o wsparcie ekspertów.

Rok 2017 to również wzrost płacy minimalnej do poziomu 2000 zł brutto oraz minimalnej stawki godzinowej do kwoty 13 zł za godzinę. To niestety może zaowocować zmniejszeniem się ilości umów o pracę nawiązanych w tym roku (nawet mimo wyższej stawki godzinowej, umowa zlecenie w wielu przypadkach będzie bardziej opłacalna dzięki temu, że pracodawca płaci za faktycznie przepracowany czas).

Brak pracowników będzie uzupełniany imigrantami ze wschodu. Warto zwrócić uwagę, że w naszym kraju pojawia się coraz więcej wykształconych obcokrajowców, szczególnie z Ukrainy, którzy będą receptą na braki kadrowe nie tylko w przemyśle i budownictwie.

Jednocześnie badania wskazują, że Polacy są coraz bardziej skłonni do wyjazdów za granicę. Ta tendencja utrzyma się również w 2017 roku. Brexit nie spowoduje również, że Polacy będą masowo wracać do kraju. Decyzje o pracy za granicą podyktowane są głównie względami ekonomicznymi, a wynagrodzenia w Polsce ciągle jeszcze są na dużo niższym poziomie niż np. w Niemczech czy Wielkiej Brytanii.

Analiza zgłoszeń wolnych miejsc pracy w urzędach pracy i zamieszczanych na portalach internetowych w ubiegłym roku potwierdziła bardzo korzystną z punktu widzenia kandydata sytuację na rynku pracy. Z miesiąca na miesiąc liczba ogłoszeń znacząco rosła. To w połączeniu ze wskaźnikami makroekonomicznymi pozwala z optymizmem spojrzeć na sytuację pracowników w 2017 roku.

I. Analiza struktury bezrobocia w powiecie wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku.

Na dzień 31 grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wąbrzeźnie było zarejestrowanych 2223 osób bezrobotnych w tym kobiet 1360, na koniec miesiąca grudnia 2015 r. zarejestrowanych było 2419 osób w tym 1452 kobiet.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według miast i gmin powiatu wąbrzeskiego przedstawia się następująco: na dzień 31.12.2016 r. :

miasto Wąbrzeźno	- 856	30,51%
gmina Ryńsk (Wąbrzeźno)	- 600	
gmina Płużnica	- 303	
gmina Książki	- 261	
gmina Dębowa Łąka	- 203	
<u>ogółem</u>	<u>2223</u>	

Dla porównania grudzień 2015 r. kształtował się następująco:

miasto Wąbrzeźno	- 965
gmina Ryńsk (Wąbrzeźno)	- 639
gmina Płużnica	- 318

gmina Książki - 291

gmina Dębowa Łąka - 206

ogółem 2 419

Stopa bezrobocia liczona w stosunku do liczby ludności aktywnej zawodowo wyniosła w czerwcu 2016 r. – 16,0 % co plasuje nas na 16 miejscu w województwie, w woj. kujawsko – pomorskim – 11,7 %, w kraju – 8,2 %.

Na dzień 31.12.2016 r. kobiety stanowiły 61,18 % ogółu bezrobotnych, tj. 1360 osób, natomiast na dzień 31.12.2015 roku kobiety stanowiły 60,02 %, tj. 1452 osoby.

Na koniec grudnia 2015 r. liczba osób bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku wynosiła 400 osób co stanowiło 16,53 % ogółu, a na dzień 31.12.2016 r. 355 osób co stanowi 15,97 %.

Bezrobotni według wykształcenia na dzień 31.12.2016r.:

gimnazjalne i niższe	- 792 osób,	35,63%
zasadnicze zawodowe	- 723 osób,	32,52%
średnie ogólnokształcące	- 174 osób,	7,83%
policealne i średnie zawodowe	- 415 osób,	18,67%
wyższe	- 119 osób.	5,35%

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy :

do 1 miesiąca	- 151 osób,
od 1 – 3 miesięcy	- 353 osób,
od 3 – 6 miesięcy	- 258 osób,
od 6 – 12 miesięcy	- 331 osób,
od 12 – 24 miesięcy	- 382 osób,
pow. 24 miesięcy	- 748 osób.

Bezrobotni wg. wieku:

18 - 24	- 377 osób
25 - 34	- 644 osoby
35 - 44	- 469 osób
45 - 54	- 418 osób
55 - 59	- 201 osób
60 - 64	- 114 osób

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31 grudnia 2016 r.

miasto Wąbrzeźno - 764

gmina Wąbrzeźno - 536

gmina Płużnica - 268

gmina Książki - 241

gmina Dębowa Łąka - 188

w tym :

do 30 roku życia - 704

w tym do 25 roku życia - 377

powyżej 50 roku życia - 542

długotrwale bezrobotne - 1454

bez kwalifikacji zawodowych - 942

bez doświadczenia zawodowego - 499

niepełnosprawni - 139

posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - 383

kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 397

ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP W Wąbrzeźno - stan na 31.12.2016

Wyszczególnienie		PUP Wąbrzeźno		m. Wąbrzeźno		g. Dębowa Łąka		g. Książki		g. Pluźnica		g. Wąbrzeźno	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1. Liczba bezrobotnych		2223	1360	856	534	203	125	261	156	303	178	600	367
w tym	poprzednio pracujący	1887	1115	762	455	142	84	221	127	267	156	495	293
	ze zwolnień grupowych	48	32	21	16	4	2	7	5	6	2	10	7
	z prawem do zasiłku	355	189	166	97	19	9	32	16	54	26	84	41
	osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	91	50	28	16	15	4	8	6	10	5	30	19
	posiadający gospodarstwo rolne	5	4	0	0	1	1	0	0	0	0	4	3
	bez kwalifikacji zawodowych	942	585	345	237	100	53	92	57	130	78	275	160
	bez doświadczenia zawodowego	496	362	152	123	69	46	58	41	58	39	159	113
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	397	x	138	x	41	x	58	x	53	x	107
2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy		2000	1249	761	489	188	120	241	146	268	155	542	339
w tym	do 30 roku życia	704	467	246	170	88	61	81	51	81	48	208	137
	w tym do 25 roku życia	377	234	122	78	52	31	42	24	34	19	127	82
	długotrwale bezrobotne	1454	978	548	374	143	102	175	117	197	123	391	262
	powyżej 50 roku życia	542	234	227	108	32	12	69	29	80	29	134	56
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	291	217	101	81	28	19	47	32	47	34	68	51
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	383	348	141	133	36	34	46	39	52	45	108	97
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	niepełnosprawni	139	78	69	44	8	2	18	12	11	4	33	16
3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez prac w miesiącach													
z tego	do 1	151	60	63	29	11	3	14	4	25	7	38	17
	1 - 3	353	167	148	72	19	6	46	19	38	20	102	50
	3 - 6	258	139	103	58	21	9	25	13	31	17	78	42
	6 - 12	331	204	129	82	27	21	35	18	54	32	86	51
	12 - 24	382	267	131	95	45	26	47	36	56	39	103	71
	pow. 24	748	523	282	198	80	60	94	66	99	63	193	136
	4. Bezrobotni wg wieku												
z tego	18 - 24	377	234	122	78	52	31	42	24	34	19	127	82
	25 - 34	644	465	237	168	58	46	80	59	103	79	166	113
	35 - 44	469	311	178	117	44	30	52	32	60	37	135	95
	45 - 54	418	227	179	108	35	16	39	22	67	29	98	52
	55 - 59	201	97	91	47	8	2	28	16	30	13	44	19
	60 - 64	114	26	49	16	6	0	20	3	9	1	30	6
5. Bezrobotni wg wykształcenia													
z tego	wyższe	119	94	53	39	12	9	11	10	17	15	26	21
	policealne i średnie zawodowe	415	313	176	135	30	22	48	34	42	28	119	94
	średnie ogólnokształcące	174	120	74	48	13	9	20	13	21	15	46	35
	zasadnicze zawodowe	723	381	270	137	70	42	104	55	94	51	185	96
	gimnazjalne i poniżej	792	452	283	175	78	43	78	44	129	69	224	121

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH W 2016 ROKU
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓLEM, W TYM KOBIETY I ZASIŁKOBIIORCY

MIESIĄC	NAPŁYW		ODPIYW		Liczba bezrobotnych			Bezrobotni z prawem do zasiłku	% udział z prawem w ogóle
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	w tym kobiety	% udział kobiet		
1	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	4	5	6	7	8
styczeń	330	153	163	86	2586	1519	58,74	441	17,05
luty	260	122	313	177	2533	1464	57,80	423	16,70
marzec	211	118	252	106	2492	1476	59,23	416	16,69
kwiecień	189	88	322	144	2359	1420	60,19	374	15,85
maj	232	109	248	112	2343	1417	60,48	361	15,41
czerwiec	209	91	307	121	2245	1387	61,78	345	15,37
lipiec	217	119	233	114	2229	1392	62,45	346	15,52
sierpień	217	124	288	154	2158	1362	63,11	346	16,03
wrzesień	278	148	297	155	2139	1355	63,35	318	14,87
październik	185	81	220	104	2104	1332	63,31	305	14,50
listopad	208	93	176	97	2136	1328	62,17	339	15,87
grudzień	259	126	172	94	2223	1360	61,18	355	15,97
OGÓLEM	2795	1372	2991	1464	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x



Publiczne Służby Zatrudnienia EURES

Usługa EURES w 2016 roku

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wąbrzeźnie w ramach EURESu w w/w okresie **zarejestrowano 1025 oferty pracy, które zawierały 5652 wakaty**. Ponadto nawiązywano kontakty z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy **w sumie 398 osoby oraz 21 pracodawców**.

Niniejsze kontakty dotyczyły upowszechnienia systemu EURES według następującej tematyki:

- informacji ogólnej o EURES,
- informacji dotyczącej sytuacji na rynku pracy w krajach UE/EOG,
- zaprezentowanie ofert pracy EURES,
- warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG,
- udzielanie indywidualnych porad, informowanie o samoobsługowym portalu mobilności zawodowej EURES: www.europa.eu.int/eures,
- udzielanie informacji, porad oraz pomoc z zakresu Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego (dotyczy m. in. Formularzy PD U1 i PD U2).

W ramach wizyt z osobami bezrobotnymi przedstawiono usługę EURES tj. propozycję pracy za granicą EURES: **169 osób pobrało ofertę pracy otwartej sieci EURES**, jednakże zadeklarowały aplikację we własnym zakresie. Warto podkreślić, że głównie osoby bezrobotne poszukiwały ofert pracy za granicą bez wymaganej znajomości języka obcego.

W ramach promocji sieci EURES uczestniczono w:

- **IV Targach Edukacji i Pracy Wąbrzeźno** - 19.04.2016 roku;
- **VII Międzynarodowych Targach Pracy w Toruniu** - 14.04.2016 roku;

Ponadto **informacje o EURESie dla bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców** rozpowszechniane są również poprzez umieszczanie ich na stronach internetowych tj. pup.wabrzezno.ibip.pl, www.pup-wabrzezno.pl, w gablotach informacyjnych tutaj. Urzędu oraz rozpowszechnianie ulotek/broszur informacyjnych o EURES. Dodatkowo tutaj. Urząd **współpracuje z instytucjami zewnętrznymi**, w których istnieje potencjalny przepływ osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą i mogących skorzystać z usług EURES poprzez przekazywanie informacji o aktualnych ofertach pracy: **w sumie 359 kontakty**.

Cudzoziemcy..., a praca na terenie powiatu wąbrzeskiego.

Tut. Urząd:

- wydał tzw. **Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy - tj. dotyczy 20 ofert;**
- dokonał rejestracji **oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi dotyczącej uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców pochodzących z Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdawii, Gruzji i Armenii tj. 81 oświadczeń.**

Analizy

Sporządzono **raport** dotyczący **monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu wąbrzeskiego** tj.:

- luty 2016 roku - Informacja sygnałowa - II półrocze 2015 roku (wg nowej metodologii);
 - marzec/kwiecień 2016 roku - Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wąbrzeskim za 2015 roku (wg nowej metodologii)
 - październik/listopad 2016 roku - Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wąbrzeskim za 2015 roku (wg nowej metodologii) – ponowne opracowanie zgodnie z zaleceniami MRPIPS
 - październik 2016 roku - Informacja sygnałowa - I półrocze 2016 roku (wg nowej metodologii);
- oraz dokonano rozpowszechnienia niniejszych publikacji.

Badania...

Tut. Urząd w październiku 2016 roku realizował: **Barometr zawodów¹** tj. krótkookresową (jednoroczną) **prognozę zapotrzebowania na zawody, realizowaną od 2009 roku w województwie małopolskim, a od 2015 roku – we wszystkich powiatach w Polsce.** Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii. W tych krajach badanie jest prowadzone cyklicznie we wszystkich regionach.

Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w 2015 r. „Barometr zawodów” jest wdrażany we wszystkich 16 województwach w Polsce. WUP w Krakowie pełni funkcję koordynatora ogólnopolskiego.

BAROMETR ZAWODÓW:

- jest **badaniem jakościowym**, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku;

Efektem końcowym „Barometru zawodów” jest lista zawodów poklasyfikowanych w dwie grupy – tych, w których wystąpi:

- niedobór pracowników
- nadmiar pracowników

- jest **badaniem prognostycznym**, zatem może być wykorzystany do planowania szkoleń, pomaga podejmować decyzje osobom poszukującym pracy, służy promowaniu mobilności zawodowej;
- jest narzędziem, które pozwala **usystematyzować wartościową wiedzę** na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników powiatowych urzędów pracy;
- dostarcza informacji uzupełniających wiedzę pozyskaną w ramach „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

Barometr jest efektem prac paneli ekspertów. W toku dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (niedobór, nadmiar, równowaga) przypisać dany zawód.

KLASYFIKACJA ZAWODÓW STOSOWANA W „BAROMETRZE...”

Wszyscy eksperci pracują w oparciu o jedną listę zawodów. Lista zawodów podlegających ocenie:

- została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności”;
- liczba pozycji została ograniczona do 170, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania;
- nazwy zawodów zostały tak dobrane, aby lepiej pasować do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy;
- lista jest uaktualniana raz w roku;
- aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach liczba zmian w liście zawodów jest ograniczana do niezbędnego minimum;
- lista zawodów obowiązująca w tym roku została oparta na „Klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy” z 2014 roku
- jest udostępniana uczestnikom badania w serwisie internetowym, służącym do prowadzenia paneli oraz wizualizacji i promocji wyników.



Praca sezonowa

W październik 2016 roku rozpowszechniono informację o rekrutacji WUP w Toruniu do pracy sezonowej w Hiszpanii przy sortowaniu i układaniu cytrusów (poszukiwano na terenie województwa kujawsko-pomorskiego 150 osób.)



II. Pośrednictwo pracyw okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r.

Celem pośrednictwa pracy jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Występuje ono w różnych formach:

- **Oferta zamknięta**- informacje o wolnych miejscach pracy są dostępne dla kandydatów, bez informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy. Kandydaci do pracy, po rozmowie kwalifikacyjnej z pośrednikiem pracy, kierowani są do pracodawcy, który dokonuje wyboru pracownika.
- **Oferta otwarta** - oferta pracy eksponowana w miejscach publicznych (tablica ogłoszeń) jest specjalnie, szczegółowo opracowana; osoby zainteresowane same kontaktują się z pracodawcą, który przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne i wybiera pracowników.

PUP w Wąbrzeźnie organizuje również giełdy pracy czyli: spotkania większej liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy z pracodawcą. Pracodawcy mają bezpośrednią możliwość porozmawiania i wybrania pracowników spośród uczestników tych spotkań.

W okresie **od 01.01.2016r. do 31.12.2016r.** roku PUP Wąbrzeźno zorganizował **26 giełdy pracy**, w których łącznie **uczestniczyło 396 zainteresowanych**. W wyniku tych spotkań **70 osoby uzyskały zatrudnienie**.

W okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. tut. urząd pozyskał **989 ofert pracy**.

Doradcy klienta wydali 1882 skierowania w tym:

- **1 034 skierowań** do pracy,
- **378 skierowania** na oferty subsydiowane (PI, RP),
- **269 skierowań na ofertę DSP**
- **201 skierowań** na staż.

W wyniku tych skierowań:

- **491 osób otrzymało zatrudnienie w tym:**
- **231 osoby w ramach ofert stałych,**
- **86 osoby w ramach doposażeń stanowisk pracy,**
- **143 osoby w ramach prac interwencyjnych,**
- **31 osób w ramach robot publicznych.**

Pośrednicy pracy w w/w okresie **294** razy odwiedzali pracodawców proponując im formy wsparcia, którymi w danej chwili dysponował urząd.

Pośrednicy pracy - doradcy klienta w okresie minionych jedenastu miesięcy obsłużyli ponad **22 000 osoby**.

Dodatkowe działania:

W dniu 19.04.2016r. Powiatowy Urząd Pracy jak co roku uczestniczył w Targach Edukacji i Pracy organizowanych przez OHP Wąbrzeźno w siedzibie LO w Wąbrzeźnie.

Również w miesiącu kwietniu 2016r. Powiatowy Urząd Pracy nawiązał kontakt ze Stoczną Gdynia „Cris S.A.” Stocznia Gdynia zwróciła się do nas o pomoc w znalezieniu fachowców w zawodach:

- monter kadłubów,
- monter wyposażenia statków,
- spawacz okrętowy.

W wyniku tej współpracy w 24.05.2016r. zorganizowano z osobami zainteresowanymi i przedstawicielami „Cris S.A.” giełdę pracy. By lepiej zobrazować charakter i warunki pracy zorganizowano w dniu 09.06.2016r. wyjazd studyjny do Gdyni. W wyjeździe tym uczestniczyło 6 osób bezrobotnych i uczniowie Zespołu Szkół w Wąbrzeźnie. Na chwilę obecną 3 osoby podjęły już zatrudnienie w tym dwie skorzystały z bonu na zasiedlenie.

Idąc na przeciw osobom zarejestrowanym od miesiąca stycznia 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Wąbrzeźnie korzysta z usługi SMS – PRO. Dzięki tej usłudze osoby bezrobotne, które wyraziły na to zgodę drogą sms otrzymują przypomnienie o zbliżającym się terminie obowiązkowego zgłoszenia bądź informację, iż tego faktu nie dopełniły. Sms-y wykorzystywane są również w celu informacji o ofertach pracy czy organizowanych giełdach.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym w okresie

od 01.01.2016r. do 31.12.2016r.

1. Liczba wizyt w ramach indywidualnej porady zawodowej: 300 osób.
2. Rozmowy doradcze: 420 osób.
3. Informacja zawodowa grupowa: 51 osób.
4. Grupowa porada zawodowa: 13 spotkań – 390 uczestników.
5. Wizyty doradcy zawodowego z następujących szkół:
 - Gimnazjum w Ryńsku,
 - Gimnazjum w Wąbrzeźnie,
 - Zespół Szkół Zawodowych w Wąbrzeźnie,
 - Zespół Szkół Ogólnokształcących w Wąbrzeźnie.

**Oferty pracy będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wąbrzeźnie
za poszczególne miesiące 2016 roku oraz wizyty u pracodawców**

ROK 2016	Pozyskane oferty pracy ogółem (bez staży i PSU)	Podjęte zatrudnienia w wyniku skierowań i giełd pracy					Wizyty u pracodawców
		Prace stałe	Doposażenie stanowisk pracy	Prace interwencyjne.	Roboty publiczne	Ogółem	
Styczeń	55	23	5	7	x	35	31
Luty	89	32	6	13	x	53	28
Marzec	48	42	4	22	x	72	25
Kwiecień	172	25	5	23	4	52	30
Maj	26	18	5	7	1	59	24
Czerwiec	93	9	9	12	26	56	33
Lipiec	119	123	6	20	X	149	17
Sierpień	117	97	11	7	X	115	18
Wrzesień	158	68	5	17	x	90	19
Październik	39	38	14	4	x	56	29
Listopad	35	3	3	8	x	14	14
Grudzień	38	14	13	3	x	30	26
Razem	989	492	86	143	31	752	294

GIELDY PRACY		
Liczba giełd	Liczba uczestników	Podjęcia pracy
26	396	70

Oferty pracy w okresie

od

01.01.2016 do

31.12.2016

Lp.	POWIAT WĄBRZESKI	PRACE STAŁE	DSP	PRACE INTERWENCYJNE	ROBOTY PUBLICZNE
1.	Miasto Wąbrzeźno	775	40	96	11
2.	Gmina Dębowa Łąka	6	6	14	4
3.	Gmina Książki	21	8	11	1
4.	Gmina Płużnica	65	10	16	8
5.	Gmina Ryńsk (Wąbrzeźno)	122	22	17	7
Razem PUP		989	86	154	31

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody Powiat wąbrzeski, prognoza na rok 2017

zawody deficytowe

zawody w równowadze

zawody nadwyżkowe

zawody deficytowe

dekarze i blacharze budowlani

farmaceuci

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

psycholodzy i psychoterapeuci

samodzielni księgowi

zawody w równowadze

agenci ubezpieczeniowi

archiwiści i muzealnicy
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła
dziennikarze i redaktorzy
elektromechanicy i elektrycy
fizjoterapeuci i masażyści
fotografowie
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
instruktorzy nauki jazdy
kelnerzy i barmani
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kosmetyczki
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
lakiernicy
magazynierzy
masarze i przetwórcy ryb
mechanicy maszyn i urządzeń
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy elektroniki
monterzy instalacji budowlanych
monterzy maszyn i urządzeń
monterzy okien i szklarze
murarze i tynkarze
nauczyciele języków obcych i lektorzy
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedszkoli
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunki dziecięce
pielęgniarki i położne
pomoce kuchenne
posadzkarze
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy ds. budownictwa drogowego
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy socjalni
prawnicy
przedstawiciele handlowi
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
sekretarki i asystenci
spawacze
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki

spedytorzy i logistycy
szefowie kuchni
ślusarze
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy elektrycy
technicy informatycy
technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
terapeuci zajęciowi
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

zawody nadwyżkowe

cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
ekonomiści
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
fryzjerzy
kucharze
malarze budowlani
pedagodzy
piekarze
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
rolnicy i hodowcy
specjaliści administracji publicznej
specjaliści technologii żywności i żywienia
sprzątaczk i pokojowe
sprzedawcy i kasjerzy
technicy mechanicy

III. INFORMACJA O ŚRODKACH FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W 2016 ROKU.

Projekty współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w 2016 r.

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wąbrzeskim (II)”

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER)

Oś priorytetowa: I. Osoby młode na rynku pracy

Działanie: 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie: 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Okres realizacji: 01.01.2016 r. - 31.03.2017 r.

Całkowita wartość projektu: 1 224 738,- zł

Wartość projektu w 2016 r.: 1 131 468,- zł

Wartość projektu w 2017 r.: 93 270,- zł

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wąbrzeskim.

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wąbrzeskim (II)” zakłada objęcie wsparciem 140 osób bezrobotnych do **29 roku życia** (95 kobiet, 45 mężczyzn),

zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wąbrzeźnie, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, należących do tzw. kategorii NEET.

Osobą z kategorii NEET jest osoba, która:

- nie pracuje,
- nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym,
- nie uczestniczy w szkoleniu i nie brała ona udziału w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni.

W projekcie przewidziano następujące formy wsparcia:

- staż – 90 osób,
- szkolenia - 20 osób,
- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – 15 osób.
- bony szkoleniowe – 6 osób.
- bony na zasiedlenie – 9 osób.

Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestników w proporcjach:

- uczestnicy niekwalifikujący się do żadnej z poniższych grup – 43%,
- osoby niepełnosprawne – 17%,
- osoby długotrwale bezrobotne – 35%,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 48%.

Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie wąbrzeskim (II)

Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO)

Okres realizacji: 01.01.2016 r. - 31.12.2016 r.

Wartość projektu: 951 050,- . zł

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 99 osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż. (58 kobiet, 41 mężczyzn) zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach.

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez uczestników w proporcjach:

- osoby w wieku 50 lat i więcej - min. 33%,
- kobiety - min. 39%,
- osoby z niepełnosprawnościami - min. 33%,
- osoby długotrwale bezrobotne - min. 30%,
- osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3) - min. 38%.

W projekcie przewidziano następujące formy wsparcia:

- prace interwencyjne – 52 osoby,
- szkolenia - 20 osób,
- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – 11 osób,
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia miejsca pracy – 17 osób.

**Zestawienie przyznanych środków Funduszu Pracy
na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w 2016 roku**

Wyszczególnienie decyzji	Kwota	Działanie
Decyzja MRPiPS z dnia 29 marca 2016 r.	4 728 000,00	Środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:
	2 645 482,00	- w ramach algorytmu
	951 050,00	- w ramach regionalnego programu operacyjnego
	1 131 468,00	- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
Decyzja MRPiPS z dnia 28 grudnia 2015 r.	1 526 000,00	Środki Funduszu Pracy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy, tj. refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia
Decyzja MRPiPS z dnia 28 grudnia 2015 r.	95 500,00	Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Plan i wykorzystanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2016 roku

Wyszczególnienie	Plan			Wykorzystanie		
	il. osób	Kwota	%	il. osób	Kwota	%
PRACE INTERWENCYJNE	212	798 833,00	16,90	212	798 692,91	99,98
ROBOTY PUBLICZNE	31	325 343,00	6,88	31	325 342,99	100,00
STYPENDIUM ZA NAUKĘ	1	10 285,00		1	9 973,20	96,97
STAŻ ZAWODOWY	202	1 259 401,00	26,64	202	1 241 246,98	98,56
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁ. GOSPODARCZEJ	36	836 086,00	17,68	35	803 037,30	96,05
REFUNDACJA KOSZTÓW DOPOSAŻENIA/WYPOSAŻENIA	41	955 916,00	20,22	41	948 653,16	99,24
SZKOLENIA ZAWODOWE	55	155 434,00	3,29	55	149 296,20	96,05
PRACE SPOŁECZNO-UŻYTECZNE	169	117 311,00	2,48	169	117 310,68	100,00
BON SZKOLENIOWY	13	45 881,00	0,97	13	45 347,30	98,84
BON ZATRUDNIENIOWY	2	14 130,00	0,30	2	14 128,70	99,99
BON NA ZASIEDLENIE	19	142 500,00	3,01	19	142 500,00	100,00
DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA 50+, 60+	10	66 880,00	1,41	10	66 003,21	98,69
Razem	791	4 728 000,00	99,78	790	4 661 532,63	98,59

Refundacja zatrudnienia osób do 30 roku życia	111	1 526 100,00	100	111	1 526 019,83	99,99
---	-----	--------------	-----	-----	--------------	-------

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	65	95 500,00	100	65	95 500,00	100
-----------------------------	----	-----------	-----	----	-----------	-----



Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców.

PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS W 2017 ROKU :

PRIORYTETY MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS W ROKU 2017

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

PRIORYTETY RADY RYNKU PRACY WYDATKOWANIA REZERWY KFS W ROKU 2017

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz..U. z 2015r. poz. 978);

Co to jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Jakie działania mogą być sfinansowane w firmie?

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Kto może ubiegać się o środki z KFS?

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

W przypadku mikro przedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia. **(ok. 11 550 zł)**

Jak ubiegać się o dofinansowanie z KFS?

- Pracodawca wypełnia wniosek w formie papierowej lub elektronicznej (w tym przypadku wniosek musi posiadać tzw. bezpieczny podpis elektroniczny). Wzory wniosków dostępne są na stronach internetowych powiatowych urzędów pracy.
- Wniosek należy złożyć w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. (Powiatowy urząd pracy ogłasza na swojej stronie internetowej i tablicy ogłoszeń nabór wniosków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego)
- Powiatowy urząd pracy ma 30 dni na rozpatrzenie wniosku i udzielenie odpowiedzi.
- W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, z pracodawcą zostaje zawarta umowa na dofinansowanie ze środków KFS. (W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku pracodawcy, starosta uzasadnia odmowę. Jeśli wniosek pracodawcy jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny starosta wyznacza pracodawcy co najmniej 7-dniowy termin na uzupełnienie wniosku.)
- Pracodawca zawiera z pracownikiem umowę określającą prawa i obowiązki stron. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów. Pracodawca ma natomiast obowiązek zwrócić pobrane na ten cel środki KFS do powiatowego urzędu pracy.
-

- **WNIOSKI PRACODAWCÓW ROZPATRYWANE SĄ ZGODNIE Z KOLEJNOŚCIĄ ICH WPŁYWU DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**
- Pracodawcy otrzymują pieniądze z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w formie dotacji.
- Rozliczenie całej umowy między powiatowym urzędem pracy a pracodawcą dokonuje się po zakończeniu jej realizacji dokumentami określonymi w ww. umowie. Rozliczając otrzymane środki i nie mogąc udokumentować ukończenia kształcenia przez pracownika (bądź pracodawcę, jeśli to on korzystał z kształcenia), pracodawca jest obowiązany do zwrotu odpowiedniej części środków jako niewykorzystanych.

Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie. Pracodawca będący przedsiębiorcą dołącza do wniosku o zawarcie umowy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego dokumenty pozwalające na ocenę spełniania warunków dopuszczalności pomocy de minimis.

Podstawa prawna:

Art. 69a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2015, poz. 149)

Rozporządzenie MPiPS z dnia 14 maja 2014r. w sprawie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U z 2014r., poz. 639)

WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW KFS w 2016 ROKU					
Lp.	Nazwa pracodawcy który otrzymał dofinansowanie o środki KFS	Przyznana kwota środków z KFS (w zł)	Łączna liczba osób korzystających ze wsparcia KFS	Średni koszt wsparcia KFS na osobę (w zł)	Przeznaczenie środków KFS, nazwa szkolenia
1	FATOM Tomasz Górecki	8 000,00 zł	1	8 000,00 zł	Nowoczesne menu na przyjęcia okolicznościowe
2	Wytwórnia Wyrobów Papierowych WORWO	26 400,00 zł	20	1 320,00 zł	Wdrożenie Lean Management w organizacji
3	Firma Handlowa MAGDALENKA Małgorzata Domagalska	7 000,00 zł	6	1 166,67 zł	Organizacja, techniki oraz dokumentowania sprzedaży
4	DOMAGALSCY s.c. Andrzej i Małgorzata Domagalscy	7 000,00 zł	7	1 000,00 zł	Organizacja, techniki oraz dokumentowania sprzedaży w handlu detalicznym
5	Krzysztof Dzidek CERAMIX	4 800,00 zł	1	4 800,00 zł	Nowoczesne trendy w fryzjerstwie
6	Nowy Szpital w Wąbrzeźnie Sp. z o.o.	2 400,00 zł	2	1 200,00 zł	Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek
7	MIG-MED CENTRUM MEDYCZNE JOANNA ROSIŃSKA-MIGDA	1 500,00 zł	1	1 500,00 zł	Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek
8	Kwiaciarnia AZALIA Anna Szkołyk	7 250,00 zł	1	7 250,00 zł	Nowoczesne techniki florystyczne
9	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej Dębowa Łąka	2 663,00 zł	4	665,75 zł	1. Świadczenia wychowawcze 500, 2. Świadczenia rodzinne 2016, 3. Fundusz alimentacyjny 2016, 4. Pomoc społeczna 2016
10	MKF - ERGIS Oddział Wąbrzeźno	24 000,00 zł	20	1 200,00 zł	Kurs doskonalenia kwalifikacji zawodowych - zarządzanie zespołem produkcyjnym
11	Urząd Gminy Płużnica	4 349,60 zł	3	1 449,87 zł	Studia podyplomowe w zakresie prawa pracy szkolenie : 1. Jak prawidłowo sporządzić ofertę, umowę, sprawozdanie w zakresie zlecenia zadań publicznych organizacjom pozarządowym – nowe wzory ofert, umów i sprawozdań 2.Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce dla pracowników przygotowujących decyzje administracyjne 3.Kolejne zmiany przepisów kodeksu pracy oraz innych przepisów ważnych dla pracodawców samorządowych, nowe uprawnienia państwowej inspekcji pracy. Rozwiązywanie praktycznych problemów z zakresu prawa pracy.
12.		137,40 zł			materiały promocyjne
		95 500,00 zł	76		

Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych w 2016 roku				
	Rodzaj pomocy	Ilość stanowisk	Rodzaj działalności; przeznaczenie refundacji; stanowisko	Refundacja PFRON
I.	Zwrot koszt wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art.26e ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)			
1.	Usługi Transportowe Adam Ciupak Węgorzyn 11 87-213 Ryńsk	1 stanowisko	działalność usługowa; monter izolacji budowlanych	21.000,00 zł
Razem refundacja wyposażenia stanowiska pracy				21.000,00 zł
II.	Przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)			
1	Tadych Piotr Sitno 49 87-200 Wąbrzeźno			30.000,00 zł
Razem refundacja środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej				30.000,00 zł
IV.	Szkolenia (art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)			
1				0,00 zł
RAZEM				51.000,00 zł

Szkolenia indywidualne realizowane ze środków Funduszu Pracy w 2016 r.

Lp.	KURS	opłata	stypendium	dojazdy	Razem	Liczba osób skier.	Liczba osób, które ukoñ.	Osoby zatrudnio- ne
1	zobowiązania za 2015r.	0,00	674,27	0,00	674,27			
2	operator remontera do nawierzchni dróg	2 860,00	682,88	0,00	3 542,88	1	1	1
3	Prawo jazdy kat. C+E	2 000,00	384,05	0,00	2 384,05	1	1	0
4	szkolenie podstawowe w zawodzie strażak	7 500,00	5 300,36	0,00	12 800,36	1	1	1
5	spawacz MAG	1 700,00	1 340,08	0,00	3 040,08	1	1	1
6	prawo jazdy kat. D	3 730,00	0,00	0,00	3 730,00	1	0	0
		17 790,00	8 381,64	0,00	26 171,64	5	4	3

SZKOLENIA REALIZOWANE Z FUNDUSZU PRACY W 2016 ROKU

Lp.	Nazwa kursu	Koszt szkolenia	Stypendium szkoleniowe	Zwrot kosztów za dojazdy	Razem koszt szkolenia	Bezrobotni skierowani na szkolenie	Bezrobotni, którzy ukoñczyli szkolenie	Bezrobotni zatrudnieni po szkoleniu
1	zobowiązania za 2015r.	0,00	674,27	0,00	674,27			
2	Księgowość komputerowa	5 990,00	8 967,00	500,00	15 457,00	10	10	0
3	Bony szkoleniowe	24 790,00	0,00	150,00	24 940,00	7	7	4
4	Szkolenia indywidualne	17 790,00	16 824,40	0,00	34 614,40	5	4	3
		48 570,00	26 465,67	650,00	75 685,67	22	21	7

SZKOLENIA REALIZOWANE Z EFS POWER W 2016 ROKU

Lp.	Nazwa kursu	Koszt szkolenia	Stypendium szkoleniowe	Zwrot kosztów za dojazdy	Razem koszt szkolenia	Bezrobotni skierowani na szkolenie	Bezrobotni, którzy ukończyli szkolenie	Bezrobotni zatrudnieni po szkoleniu
1	Spawacz MAG	34 586,50	27 923,23	1 688,20	64 197,93	20	19	10
2	Bony szkoleniowe	20 300,00	0,00	299,30	20 599,30	6	4	4

SZKOLENIA REALIZOWANE Z EFS RPO W 2016 ROKU

Lp.	Nazwa kursu	Koszt szkolenia	Stypendium szkoleniowe	Zwrot kosztów za dojazdy	Razem koszt szkolenia	Bezrobotni skierowani na szkolenie	Bezrobotni, którzy ukończyli szkolenie	Bezrobotni zatrudnieni po szkoleniu
1	Magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe	12 960,00	20 347,06	835,60	34 142,66	20	20	7
		12 960,00	20 347,06	835,60	34 142,66	20	20	7

WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS W 2016 ROKU CZ. 1

WYSZCZEGÓLNIENIE	STAŻE		BONY NA ZASIEDLENIE		JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁ. GOSP.		REFUNDACJA KOSZTÓW DOPOSAŻ./WYPOSAŻ. STANOWISKA		SZKOLENIA		RAZEM OSOBY	RAZEM ŚRODKI WG GMIN
	ILOŚĆ OSÓB	KWOTA ŚRODKÓW	ILOŚĆ OSÓB	KWOTA ŚRODKÓW	ILOŚĆ OSÓB	KWOTA ŚRODKÓW	ILOŚĆ OSÓB	KWOTA ŚRODKÓW	ILOŚĆ OSÓB	KWOTA ŚRODKÓW		
MIASTO WĄBRZEŻNO	165	1 015 943,72	8	60 000,00	15	338 037,30	17	396 284,00	30	86 288,10	235	1 896 553,12
w tym: - Urząd Miasta	1	7 681,58	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	7 681,58
- Pracodawcy	164	1 008 262,14	8	60 000,00	15	338 037	17	396 284,00	30	86 288	234	1 888 871,54
GMINA RYŃSK (WĄBRZEŻNO)	16	89 041,60	5	37 500,00	6	138 000,00	16	367 737,16	16	44 737,30	59	677 016,06
w tym: - Urząd Gminy	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
- Pracodawcy	16	89041,6	5	37 500,00	6	138 000	16	367 737,16	16	44 737	59	677 016,06
GMINA DĘBOWA ŁĄKA	7	43 822,60	2	15 000,00	2	47 000,00	3	69 000,00	6	17 197,35	20	192 019,95
w tym: - Urząd Gminy	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
- Pracodawcy	7	43822,6	2	15 000,00	2	47 000	3	69 000,00	6	17 197	20	192 019,95
GMINA KSIĄŻKI	5	30 649,08	2	15 000,00	7	164 000,00	4	92 632,00	8	24 052,10	26	326 333,18
w tym: - Urząd Gminy	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
- Pracodawcy	5	30649,08	2	15 000,00	7	164 000	4	92 632,00	8	24 052	26	326 333,18
GMINA PŁUŻNICA	9	61 789,98	2	15 000,00	5	116 000,00	1	23 000,00	8	22 368,65	25	238 158,63
w tym: - Urząd Gminy	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
- Pracodawcy	9	61789,98	2	15 000,00	5	116 000	1	23 000,00	8	22 369	25	238 158,63
RAZEM	202	1 241 246,98	19	142 500,00	35	803 037,30	41	948 653,16	68	194 643,50	365	3 330 080,94

WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS W 2016 ROKU CZ. 2

WYSZCZEGÓLNIENIE	PRACE INTERWENCYJNE		ROBOTY PUBLICZNE		REFUNDACJA -30		DOFINANOWANIE WYNAGRODZENIA 50+, 60+		BON ZATRUDNIENIOWY		PRACE SPOŁECZNO-UŻYTECZNE		RAZEM OSOBY	RAZEM ŚRODKI WG GMIN
	ILOŚĆ OSÓB	KWOTA ŚRODKÓW	ILOŚĆ OSÓB	KWOTA ŚRODKÓW	ILOŚĆ OSÓB	KWOTA ŚRODKÓW	ILOŚĆ OSÓB	KWOTA ŚRODKÓW	ILOŚĆ OSÓB	KWOTA ŚRODKÓW	ILOŚĆ OSÓB	KWOTA ŚRODKÓW		
MIASTO WĄBRZEŻNO	142	514 179,84	11	110 485,59	79	1 092 616,33	7	41 305,71	1	7 479,90	81	47 180,88	321	1 813 248,25
w tym: - Urząd Miasta	14	55438,72	6	65 040,60	9	186 986,39	0	0,00	0	0,00	81	47 180,88	110	354 646,59
- Pracodawcy	128	458741,12	5	45 444,99	70	905 629,94	7	41 305,71	1	7 480	0	0,00	211	1 458 601,66
GMINA RYŃSK (WĄBRZEŻNO)	30	101 147,23	7	75 102,12	22	281 587,22	1	6 660,00	0	0,00	50	43 837,20	110	508 333,77
w tym: - Urząd Gminy	13	50516,1	5	53 261,02	8	139581,42	0	0,00	0	0,00	50	43 837,20	76	287 195,74
- Pracodawcy	17	50631,13	2	21 841,10	14	142005,8	1	6 660,00	0	0	0	0,00	34	221 138,03
GMINA DĘBOWA ŁĄKA	10	37 874,10	4	43 682,20	1	16 044,67	1	8 787,50	0	0,00	0	0,00	16	106 388,47
w tym: - Urząd Gminy	0	0	1	10 920,55	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	10 920,55
- Pracodawcy	10	37874,1	3	32 761,65	1	16044,67	1	8 787,50	0	0	0	0,00	15	95 467,92
GMINA KSIĄŻKI	13	65 840,69	1	10 840,10	6	81 205,29	0	0,00	1	6 648,80	11	8 456,40	32	172 991,28
w tym: - Urząd Gminy	4	22500,48	1	10 840,10	2	37151,75	0	0,00	0	0,00	11	8 456,40	18	78 948,73
- Pracodawcy	9	43340,21	0	0,00	4	44053,54	0	0,00	1	6 649	0	0,00	14	94 042,55
GMINA PŁUŻNICA	17	79 651,05	8	85 232,98	3	54 566,23	1	9 250,00	0	0,00	27	17 836,20	56	246 536,46
w tym: - Urząd Gminy	10	47252,44	6	63 391,88	0	0	0	0,00	0	0,00	27	17 836,20	43	128 480,52
- Pracodawcy	7	32398,61	2	21 841,10	3	54566,23	1	9 250,00	0	0	0	0,00	13	118 055,94
RAZEM	212	798 692,91	31	325 342,99	111	1 526 019,74	10	66 003,21	2	14 128,70	169	117 310,68	535	2 847 498,23

NOTATKI

